



## DEBRIEF FINAL :

# Questions pour l'équipe de l'événement sur l'ensemble de la série d'apprentissage

Vos réponses alimenteront notre rapport de synthèse final et le document sur les enseignements tirés destiné à la Banque mondiale. L'idée ici sera de présenter nos leçons collectives apprises pour informer les itérations futures de ce travail. Veuillez donner des exemples et partager toutes vos suggestions ! Nous garderons l'anonymat dans le rapport et ne citerons pas de pays spécifiques, nous ne ferons qu'une synthèse des principaux points forts.

### Appréciation globale

1. Comment compareriez-vous le niveau d'investissement des participants du premier au dernier événement ?
  - a. Quels ont été les facteurs de réussite pour maintenir (et améliorer ?) leur engagement ?
  - b. Quels étaient les obstacles à l'obtention de meilleurs résultats ?
2. Que feriez-vous différemment la prochaine fois que vous travaillerez sur le même type d'événements, pour qu'ils soient plus réussis ?
3. Ces échanges d'apprentissage entre pairs vous ont-ils été utiles ? Comment les amélioreriez-vous pour garantir un dialogue serein, respectueux et fructueux sur le long terme ? Quel soutien supplémentaire pourrait être nécessaire de la part de la Banque mondiale, de Samuel Hall ou d'autres parties prenantes que vous pourriez identifier ici ?
4. Sur la base des conversations et des commentaires que vous avez reçus des participants, comment ce travail devrait-il se poursuivre ? Sur quoi pourrait porter la prochaine série ? **Veillez nous aider à imaginer une proposition pour poursuivre ce travail.**
5. Comment évaluez-vous le niveau d'intérêt de votre équipe nationale à reproduire ce type d'événements pour encourager une approche régionale intégrée du développement à l'avenir ? (sur différents sujets d'intérêt commun) NOTATION DE 1 À 4.

### Les leçons apprises

6. Qu'est-ce qui a bien fonctionné selon vous dans cette série d'apprentissage en 4 parties ? Quelles ont été les principales forces du processus ?
7. Qu'est-ce qui pourrait être amélioré ? Qu'avez-vous appris du processus global d'organisation, de planification et de facilitation pour nous aider à faire mieux à l'avenir ?
8. Participation / engagement : Que pensez-vous des participants ? Étaient-ils pertinents ? Suffisamment engagés ? Inclins au dialogue ?
9. Processus de sélection : comment avez-vous procédé à la sélection des participants pour chaque événement ? Qu'avez-vous appris de ce processus et continueriez-vous de la même manière ou vous y prendriez-vous différemment à l'avenir ?
10. Processus organisationnel : Maintenant que vous avez expérimenté ce format hybride, qu'avez-vous appris qui devrait informer la prochaine itération d'une série comme celle-ci ?
11. Processus post-événement : Étant donné le degré d'engagement demandé aux participants avant et pendant l'événement, comment devrions-nous envisager le processus post-événement ? Faites-nous part de vos suggestions pour améliorer cette partie du processus.



12. Pensez-vous que les participants se sont appropriés le processus d'apprentissage et quel impact concret pensez-vous que cela aura dans votre pays ? (par exemple, tout résultat prévu ou potentiel que vous pouvez identifier - veuillez donner des exemples)

